

Proposition d'approche analytique de l'inégalité sociale

**L'exemple de la pension de
droit direct selon le genre**

Christine Jakse - Cheffe Service Etude
Statistique Evaluation - DREETS ARA

1. Constater une inégalité au sens mathématique
2. Mesurer l'inégalité
3. Expliquer l'écart
4. Interpréter l'écart
5. Tendre vers quoi, comment ?

1. **Constater une inégalité au sens mathématique**
2. Mesurer l'inégalité
3. Expliquer l'écart
4. Interpréter l'écart
5. Tendre vers quoi, comment ?

1. Constater une inégalité au sens mathématique

Pension de droit direct

Montant mensuel moyen brut fin 2021
en France (yc. bonification 3 enfants +) :

Femmes : 1 178 euros

Hommes : 1 951 euros

Source : DREES, Les retraités et les retraites, éd. 2023

1. Constater une inégalité au sens mathématique
- 2. Mesurer l'inégalité**
3. Expliquer l'écart
4. Interpréter l'écart
5. Tendre vers quoi, comment ?

2. Mesurer l'inégalité

Le choix de la nomenclature

La DREES donne les chiffres par genre, pas par sexe biologique même si elle s'appelle nomenclature de sexe

Le genre est le « sexe social » : il y en a 2, les femmes et les hommes

Le sexe biologique se mesure de diverses façons et il est multiple : on parle de variation du développement sexuel

L'usage de la nomenclature de genre est déjà une prise de position.

Dans le cas précis de notre exemple, elle est adaptée.

Les nomenclatures peuvent être politiques. Ce n'est pas le cas de l'âge par exemple.

La mesure d'un écart : un « + » ou un « - » ou une division mais par rapport à quelle est la référence ?

Il y a 773 euros de différence. Faut-il dire :

Les femmes perçoivent 773 euros de moins que les hommes, soit 40% de moins

ou

Les hommes perçoivent 773 euros de plus que les femmes, soit 66% de plus

?

La référence est importante : les deux approches sont statistiquement justes mais le point de vue étant situé, le sens n'est pas le même.

1. Constaté une inégalité au sens mathématique
2. Mesurer l'inégalité
- 3. Expliquer l'écart**
4. Interpréter l'écart
5. Tendre vers quoi, comment ?

3. Expliquer l'écart

Variable selon l'objet.

Dans notre exemple, regarder les modalités de calcul de la pension de droit direct

Salaire de référence :
les 25 meilleures années
(secteur privé) et 6
derniers mois (public)

x

Coefficient de proratisation
pour un taux plein

Durée de cotisation / durée requise
(43 annuités) si âge légal (64 ans)

x

Taux de liquidation :

50% + complémentaires (privé)
et 75% public

▪ décote (sauf si 67 ans)

ou + surcote

Et dans les données
fournies, la bonification
pour 3 enfants et +

Compte tenu des modalités de calcul de la pension, il faut aussi s'intéresser à l'emploi et à la situation familiale, au fondement des mécanismes de calcul de la pension

Explications dans l'emploi

Écart sexué de salaire
dans l'emploi et...

Ecart sexué de temps
partiel

Ecart sexué sur les
arrêts de carrière

Salaire de référence

**Durée de cotisation requise
et décote-surcote**

Explications dans le calcul de la pension

... 25 ans : probabilité d'avoir un salaire moyen élevé plus grande sur une longue carrière que sur une courte carrière. Ne se pose pas pour la FP.

Bonification 10% d'un salaire de référence faible < 10% salaire de référence élevé

Départ sexué avec et sans la durée requise

Départ sexué avant 67 ans avec décote ; départs sexués avec surcote

1. Constater une inégalité au sens mathématique
2. Mesurer l'inégalité
3. Expliquer l'écart
- 4. Interpréter l'écart**
5. Tendre vers quoi, comment ?

4. Interprétation

En matière d'inégalité sociale, creuser les facteurs sociétaux en jeu

1. Côté emploi ...

Écart de salaire s'expliquant lui-même par la division sexuée du travail, elle-même trouvant plusieurs interprétations :

Le plafond de verre / le plancher collant

L'ascenseur de cristal

Les murs de verre

... et hors emploi

Écart de durée de carrière s'expliquant principalement par

Le travail domestique non payé (dont éducation des enfants) principalement assuré par les femmes avec le recours au temps partiel et avec le fractionnement de leur carrière

4. Interprétation (suite)

2. Côté mécanisme de calcul de la pension

- **Durée** de cotisation requise
- Assiette de salaire **à 25 ans** (*le modèle de la FP*)
- Bonification pour 3 enfants ou plus **en % de l'assiette**
- D'autres mécanismes de compensation pour les enfants (AVPF, MDA, AVA) mais **pas de mécanisme de compensation du temps partiel**
- Distinction trimestre **cotisé / assimilé** (MICO)

4. Interprétation (suite - concepts)

Inégalité sociale

Pas de prise de position sur le caractère « normal » ou non , « juste » ou non, « acceptable » ou non de l'inégalité sociale.

Ségrégation de genre ou de sexe ou discrimination

Recours au juridique : illégalité si une caractéristique physique ou sociale sert à produire une inégalité de traitement.

Ex. le sexe/genre : l'égalité des sexes dans la constitution ou dans le code du travail (art. L1132.1).

Origine, nation, ethnie, religion
Situation économique (*classe sociale*)
Etat de santé, perte d'autonomie, handicap
Age
Orientation sexuelle
...

Genre/rapport social de genre ou de sexe/patriarcat

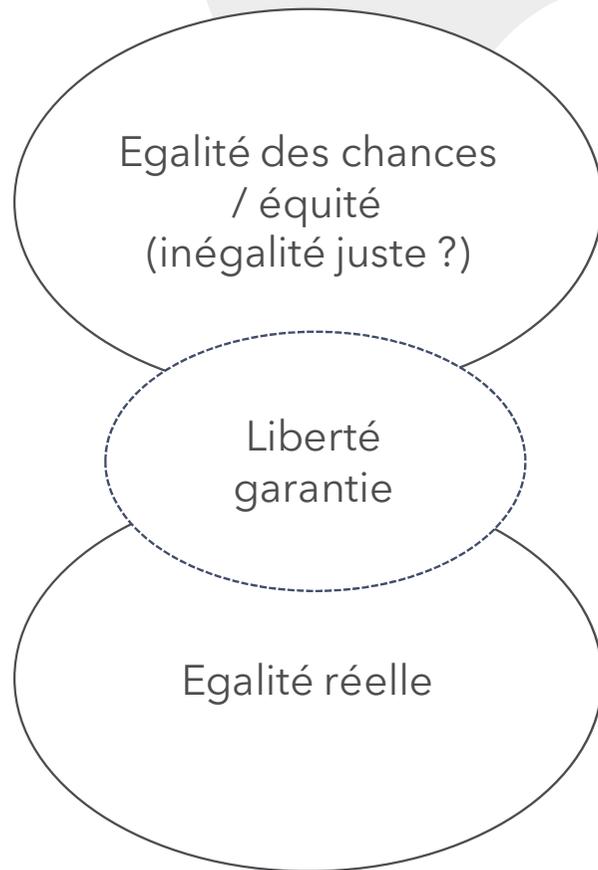
Recours aux travaux de recherche : système social de domination.

Pas de différence naturelle mais un système social de division et de hiérarchisation entre des groupes sociaux ; différences naturalisées pour justifier la hiérarchie. (Sexisme, Genre, patriarcat, rapport social de genre ou de sexe)

Racisme / antisémitisme
Classisme
Validisme
Agisme ;
Homophobie

1. Constaté une inégalité au sens mathématique
2. Mesurer l'inégalité
3. Expliquer l'écart
4. Interpréter l'écart
5. **Tendre vers quoi, comment ?**

5. Tendre vers quoi, comment ?



Egalité sociale entre qui et qui ?

- des groupes : équivalence, égalité dans la différence ou parité
- entre êtres humains (1 = 1)

Quelle référence ?

5. Tendre vers quoi, comment ?

Concernant les inégalités **monétaires** (ex. pension) :

REDISTRIBUTION
(inégalité est là =
correction *a posteriori*)

RÉPARTITION
(anticiper l'apparition
de l'inégalité)

De qui vers qui ?

Quel financement ?
Fiscalité / cotisation
sociale

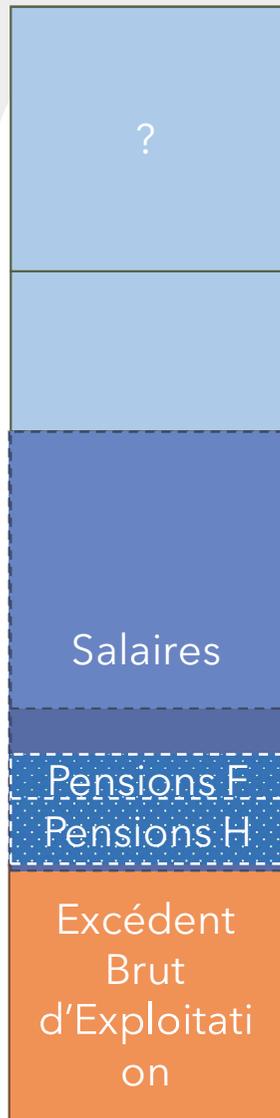
Automaticité ?

Pour la pension, c'est aussi la question de la valorisation monétaire du non monétaire -
le hors emploi (60 Mds h) - et de sa forme

Redistribution



Répartition



A quelle hauteur pour équilibrer les pensions ?

On augmente la cotisation sociale des pensions et / ou les salaires des femmes (dans l'emploi et dans le hors emploi)

- **Pension de droit direct (1941-1945)**
- **MDA : Majoration Durée d'Assurance (1972)**
- **AVPF : Assurance Vieillesse Personnes au Foyer (1972)**
- **AVA : assurance Vieillesse Aidant.es (2023)**

~~Majoration 10% (1945)~~

Comment interpréter cette nouvelle somme :

- compensation par rapport au retard dans l'emploi ? (le pb du TP)
- lutte contre les inégalités femmes/hommes ?
- reconnaissance du travail hors emploi (salaire/salaire socialisé/autre) ?

En sciences humaines, à chaque étape d'une démarche analytique/compréhensive, il y a des choix à faire, de mesure, de nomenclature, de méthodologie, de mots, de notions ou concepts, d'ordre d'exposition.

Aucune étape n'est neutre.

Aucune analyse, notamment sur les inégalités sociales, n'est neutre mais chacune peut être objectivée en expliquant et éventuellement en argumentant ses choix.

The background features a complex geometric composition. On the left, there are several overlapping, semi-transparent shapes in shades of light gray, including circles and organic, rounded forms. On the right, a large, three-dimensional structure resembling a cube or a series of stacked planes is rendered in a darker gray, creating a sense of depth and perspective. The overall aesthetic is clean, modern, and minimalist.

**Merci de votre
attention**