

L'insertion des jeunes sortants de formation initiale

Le dispositif INSERJEUNES

- Inserjeunes : le contexte de mise en place
- Les principes du dispositif : l'appariement de BDD administratives DEPP/DARES
- Les principaux indicateurs disponibles
- Quelques résultats des études locales et nationales
- Les perspectives

Inserjeunes : contexte de mise en place

- Loi « Avenir pro » de 2018 : **pour chaque CFA et chaque lycée pro**, devront être publiés :
 - 1) Taux d'insertion professionnelle à l'issue des formations
 - 2) Taux de poursuite d'études
 - 3) Taux d'obtention des diplômes ou titres
 - 4) Taux d'interruption de formation
 - 5) Pour les CFA : taux de rupture des contrats d'apprentissage
 - 6) Valeur ajoutée de l'établissement pour l'insertion professionnelle
 - 7) Valeur ajoutée de l'établissement pour l'obtention des diplômes ou titres
- Mesure de l'insertion jusqu'à aujourd'hui : **enquêtes IVA-IPA => insuffisantes** pour répondre à la loi
- Projet **Depp-Dares** d'appariement de données administratives sur la formation et l'emploi
 - La possibilité de se rapprocher de l'exhaustivité
 - La construction d'indicateurs d'insertion à des niveaux très fins
 - Un délai de mise à disposition de ces taux plus rapide
 - Une visibilité à différents moments après la sortie du système éducatif (6, 12, 18 et 24 mois)

Les principes du dispositif : Appariement de bases de données administratives DEPP/DARES (1/2)

- Étape 1 : définir les sortants d'apprentissage et de voie professionnelle

Apprenants en année terminale de formation identifiés dans les SI de la Depp et du Ministère de l'agriculture :

- Sifa pour les apprentis (présents en CFA au 31/12, source Depp)
 - Sysca-sco pour les jeunes en lycée pro hors agriculture (source Depp)
 - DeciEA pour les jeunes en lycée pro agricoles (source Ministère Agri)
 - **Poursuite d'études l'année suivante** identifiées dans ces mêmes sources + sources Enseignement sup' (clé : INE)
- Étape 2 : enrichir la base des sortants avec les résultats des examens

Les principes du dispositif : Appariement de bases de données administratives DEPP/DARES (2/2)

- Étape 3 : appariement par identifiants indirects avec le SI-MMO / DSN
 - SI-MMO - insertion dans l'emploi salarié privé en France identifié dans la DSN (clé nom*prénom*date naissance*commune de naissance) :
 - Insertion à 6 mois sur la 2e semaine du mois janvier suivant l'été de la sortie de formation
 - Puis insertion à 12, 18 et 24 mois
- Étape 4 : agrégation au niveau établissement (et données au niveau de l'individu)

Les principaux indicateurs disponibles

Par établissement (apprentissage et voie professionnelle), par examen et par type de formation :

- Un taux de poursuite d'études
- Emploi salarié à 6 mois et 12 mois (taux, taux attendu, valeur ajoutée)
- Apprentis : part des contrats interrompus avant le terme

Par élève / apprenti :

- Des données sur la formation suivie et la situation vis-à-vis de l'emploi salarié
 - dans des tables sécurisées (chiffrage, postes sécurisés) sur des variables expertisées
 - uniquement à des fins d'études, pour les services statistiques académiques

Où en sommes-nous?

Résultats par établissements envoyés aux académies, qui ont réalisé des publications ([Au niveau régional pour AURA](#)).

Une diffusion ouverte, par établissement et diplôme :

[Le site Inserjeunes](#)

[L'open data du MENJS](#)

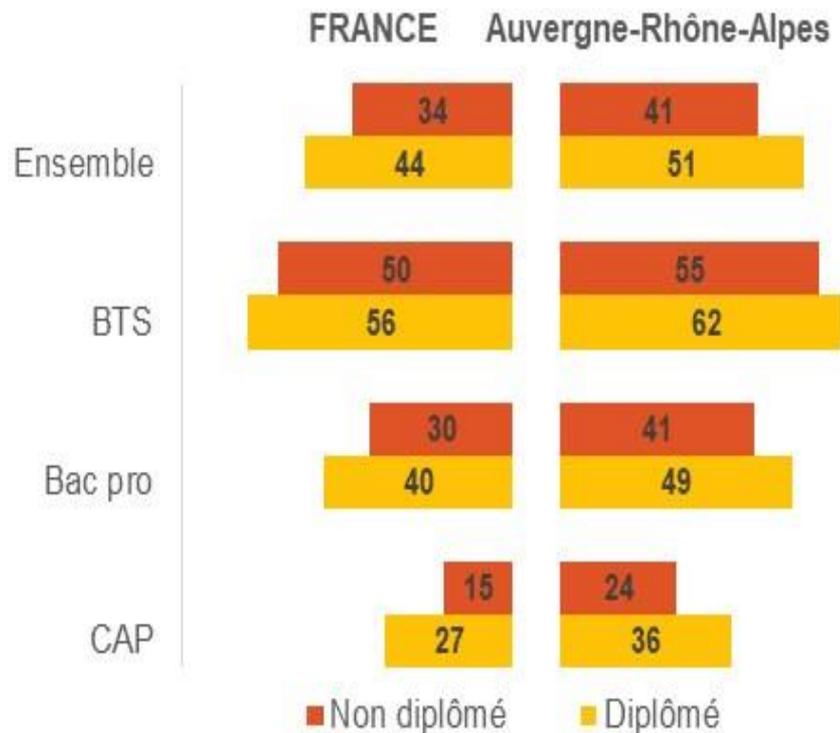
[Le site de la DARES](#)

Quelques résultats des études régionales et nationales

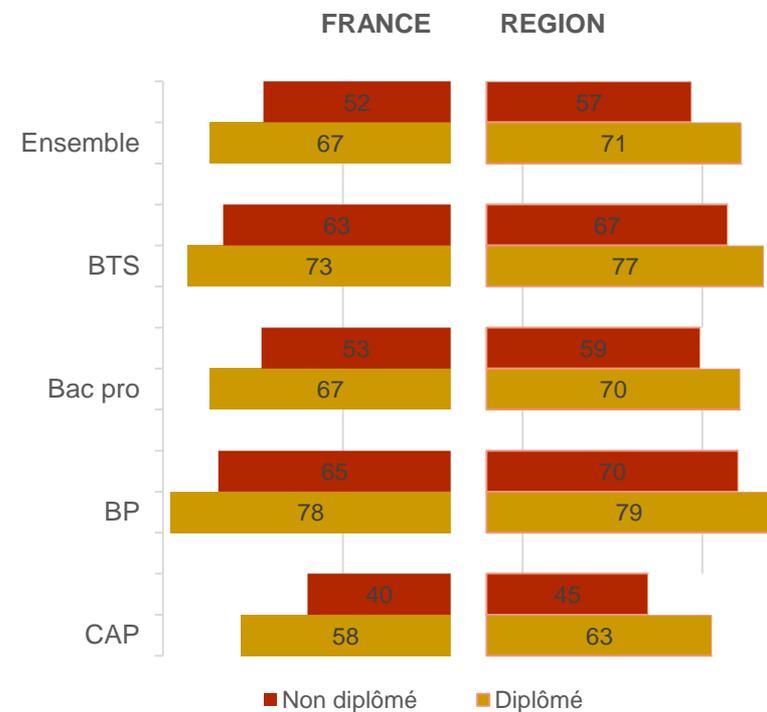
- En Aura, 49% des jeunes sortants sous statut scolaire ont trouvé un emploi salarié dans le secteur privé 6 mois plus tard
- Toujours en Aura, ce taux est de 66% pour les apprentis
- L'insertion augmente fortement avec le niveau de diplôme et l'obtention effective du diplôme
- Une insertion plus forte dans le secteur de la production en apprentissage
- Au niveau national : 3 points de plus pour l'insertion à 12 mois de la génération 2019, contre 6 à 8 points pour la génération 2018

L'obtention du diplôme favorise l'insertion

Scolaires

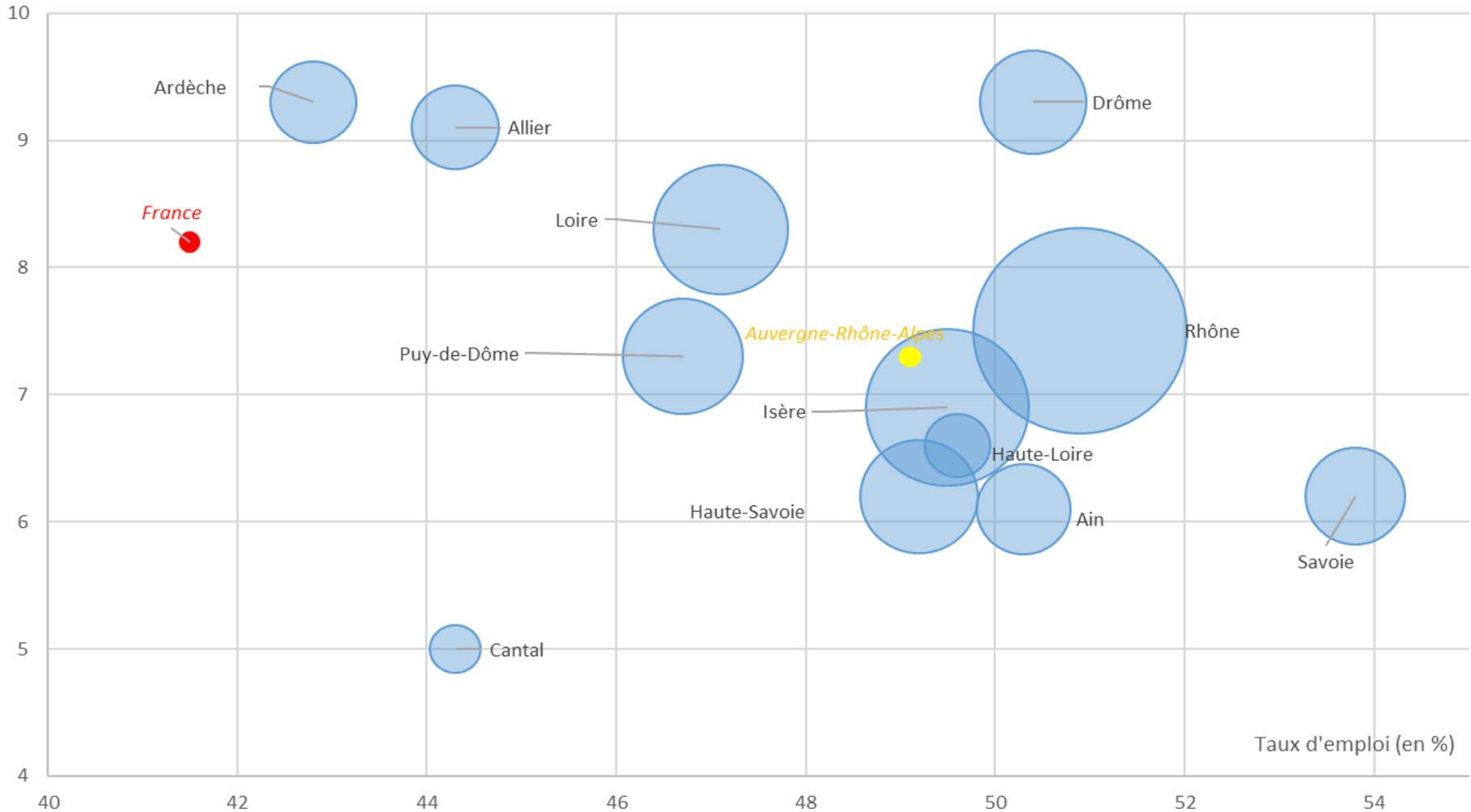


Apprentis



Le lien entre taux de chômage et insertion pour les scolaires...

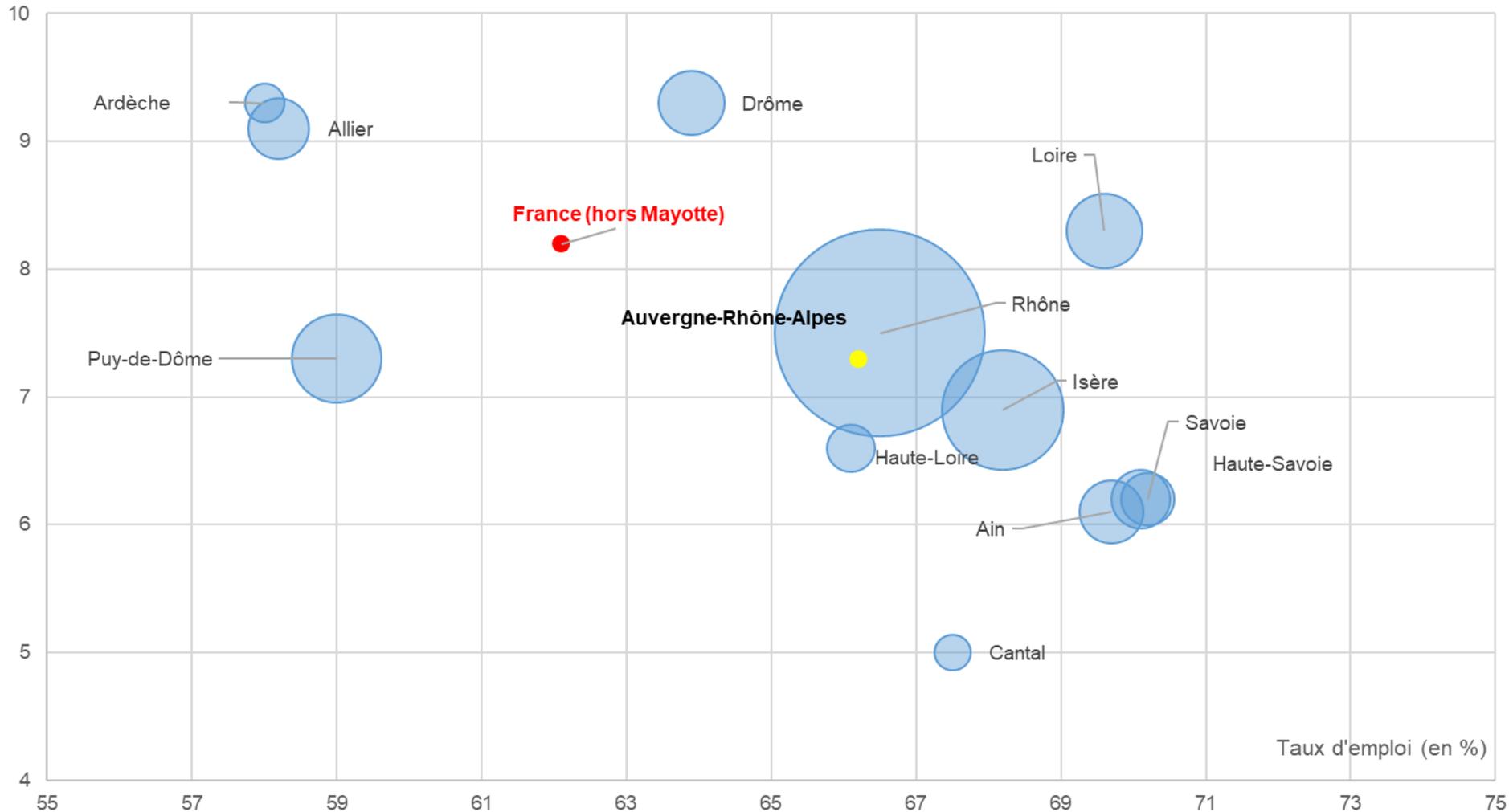
Taux de chômage (en %)



Taux d'emploi (en %)

... et pour les apprentis

Taux de chômage (en%)



Les perspectives

Au niveau national:

- Fourniture des taux à 18 mois pour la génération sortie en 2019
- Fourniture des taux à 6 mois pour la génération sortie en 2020
- Réflexion en cours sur l'adéquation emploi/formation

Au niveau régional :

- Une étude DREETS / Rectorats en 2022