

# Les données longitudinales

---

## *Quelques éléments de méthode*

---

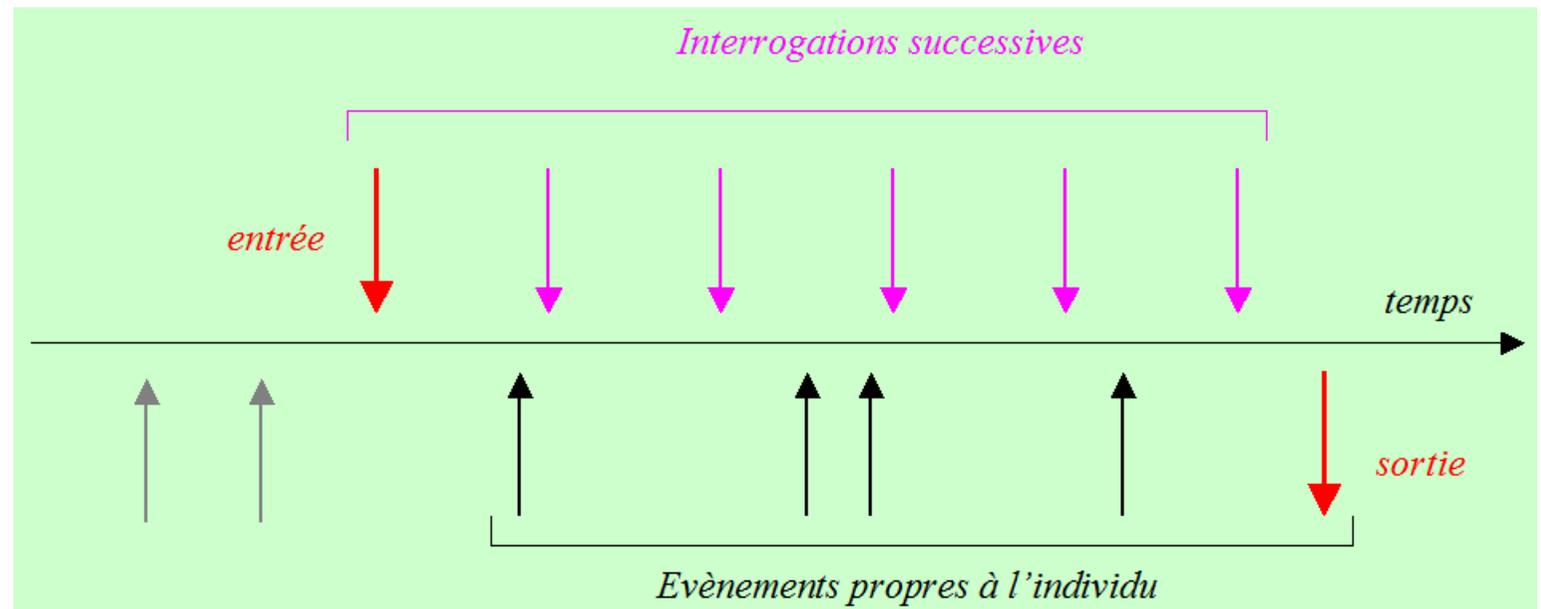
**Bertrand Kauffmann**  
**Chef du service études**  
**Insee Auvergne-Rhône-Alpes**



# De quoi parle-t-on ?

Une étude de suivi d'une population dans le temps

- ✓ En fonction d'un évènement de départ (naissance, obtention du bac, inscription à Pôle emploi...)
- ✓ Cohorte ou panel ?



# Comment sont obtenues les données ?

---

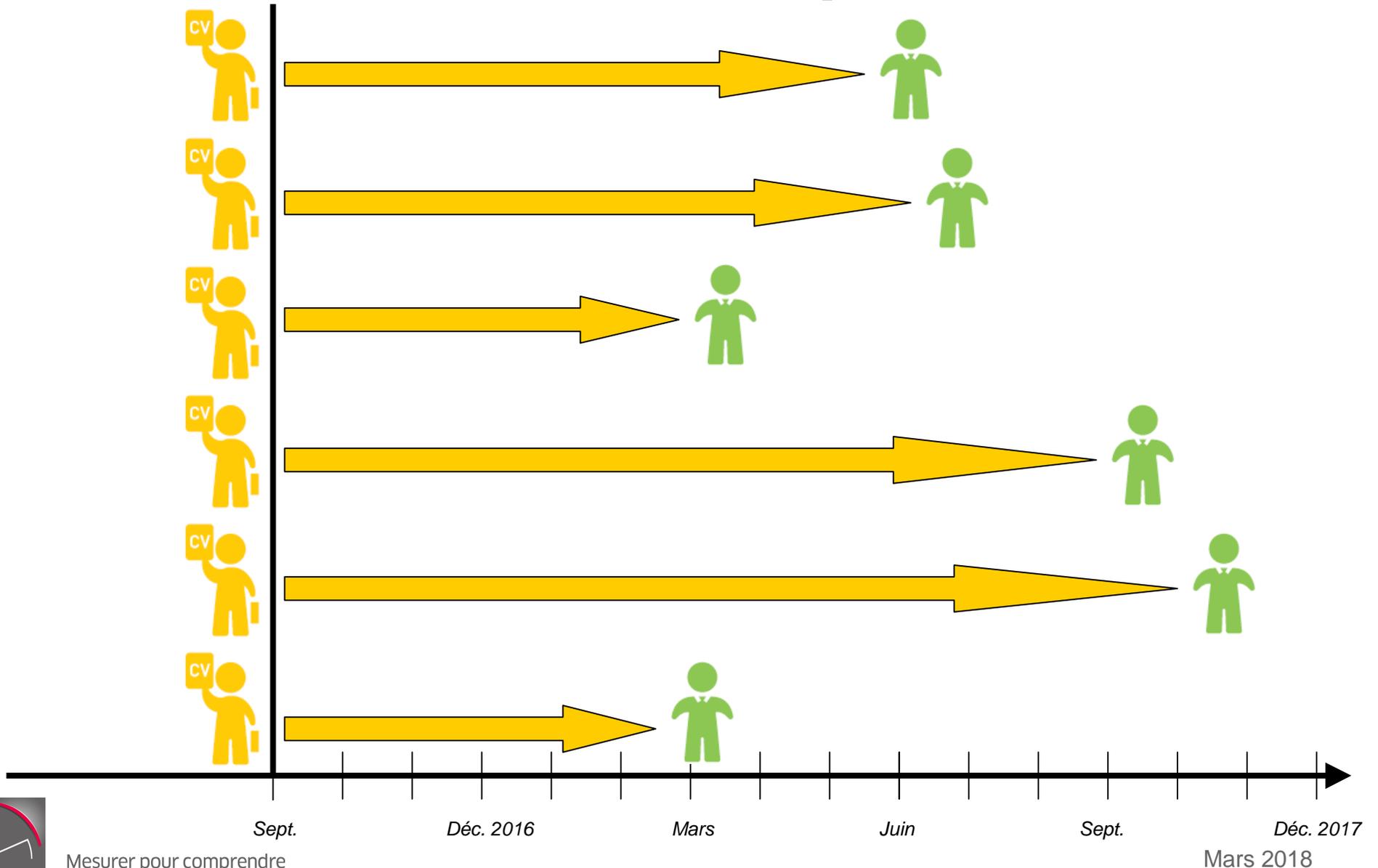
## Etude rétrospective

- ⊕ Disposer des données « immédiatement »
- ⊖ Mémoire des enquêtés
- ⊖ Représentativité de l'échantillon

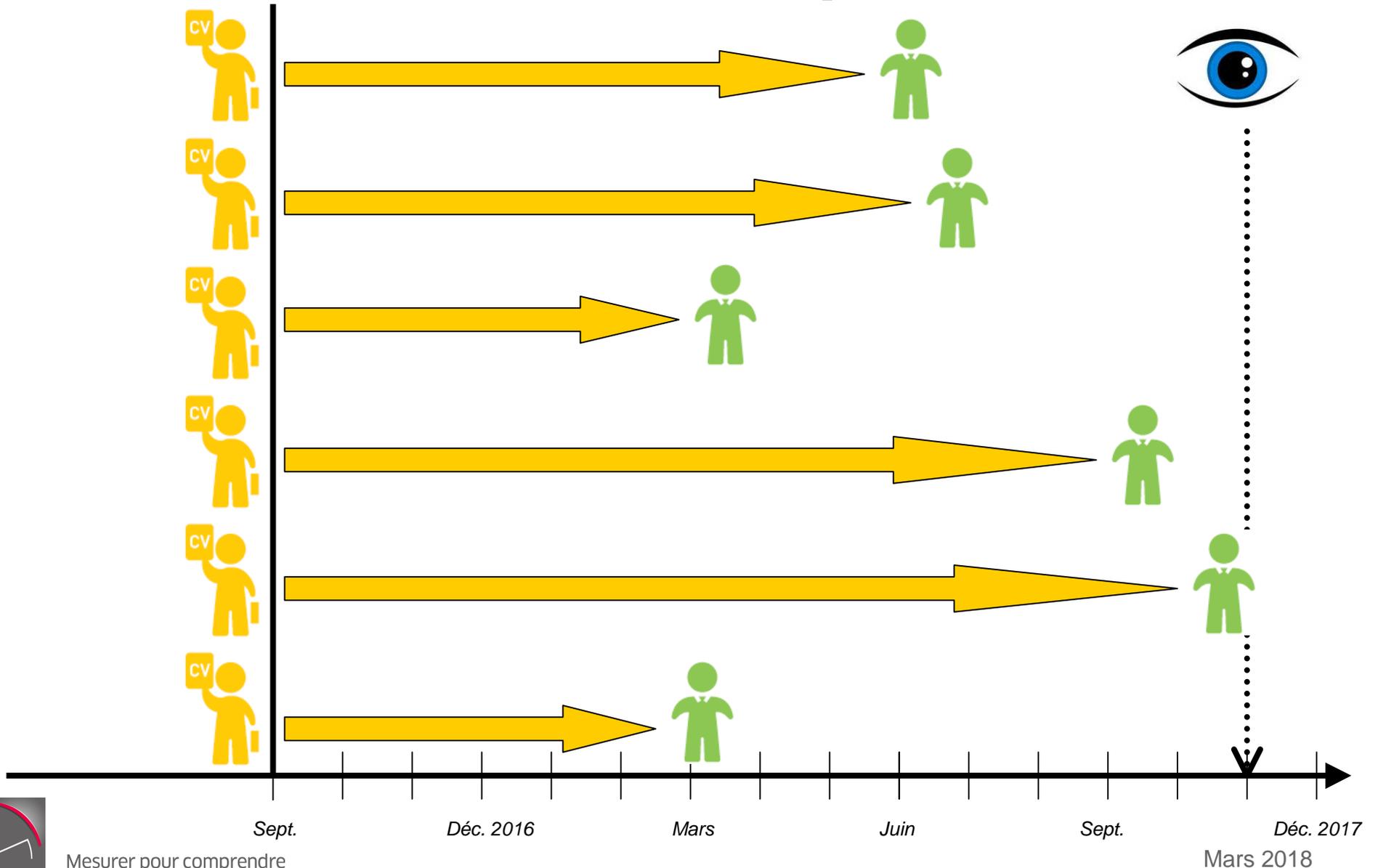
## Suivi de cohorte

- ⊕ Disposer d'une information riche et fiable
- ⊖ Délais et coûts
- ⊖ Attrition de la cohorte

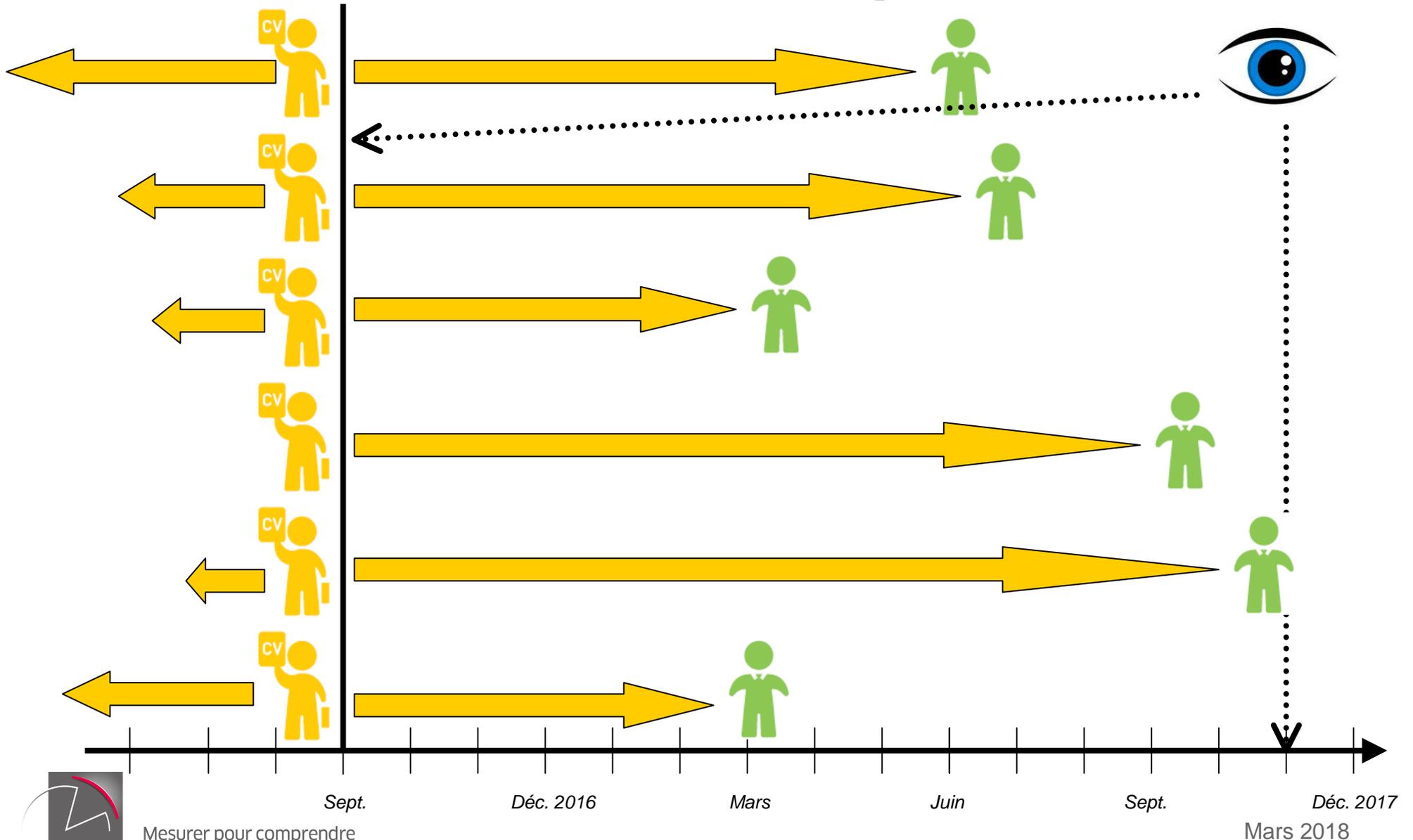
# Quand les demandeurs d'emploi inscrit en septembre retrouve t-il un emploi ?



# Quand les demandeurs d'emploi inscrit en septembre retrouve t-il un emploi ?



# Quand les demandeurs d'emploi inscrit en septembre retrouve t-il un emploi ?



# Complicé, mais utile !

---

Comprendre les comportements individuels

Comprendre les effets du vieillissement

Etudier les transitions

Evaluer les politiques publiques

# Pas si compliqué que cela !

---



# Qu'est ce qui existe ?

---

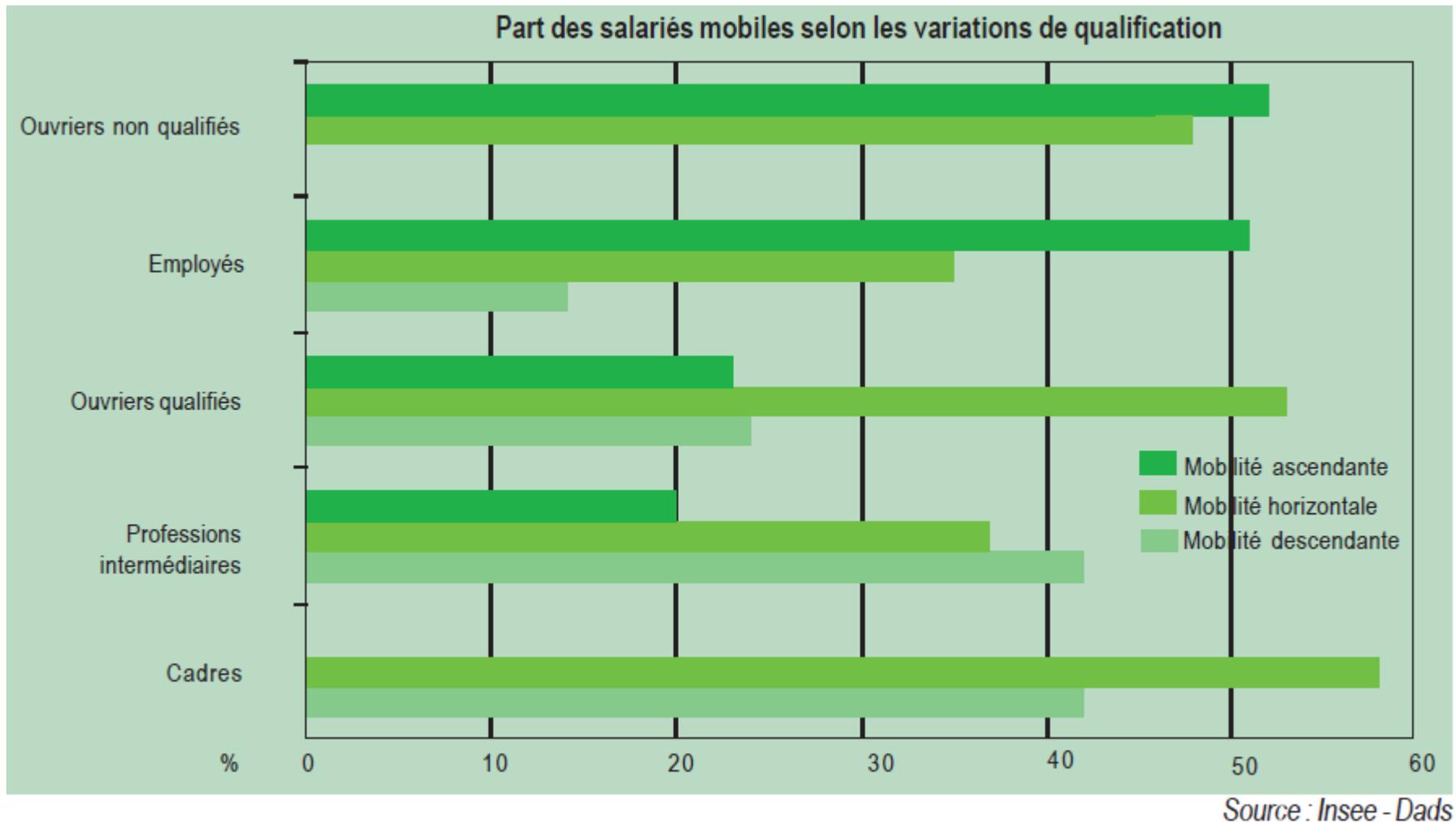
## Des données administratives

- ✓ Déclaration annuelle de données sociales (DADS)
- ✓ Fichier historique des demandeurs d'emploi
- ✓ Echantillon démographique permanent

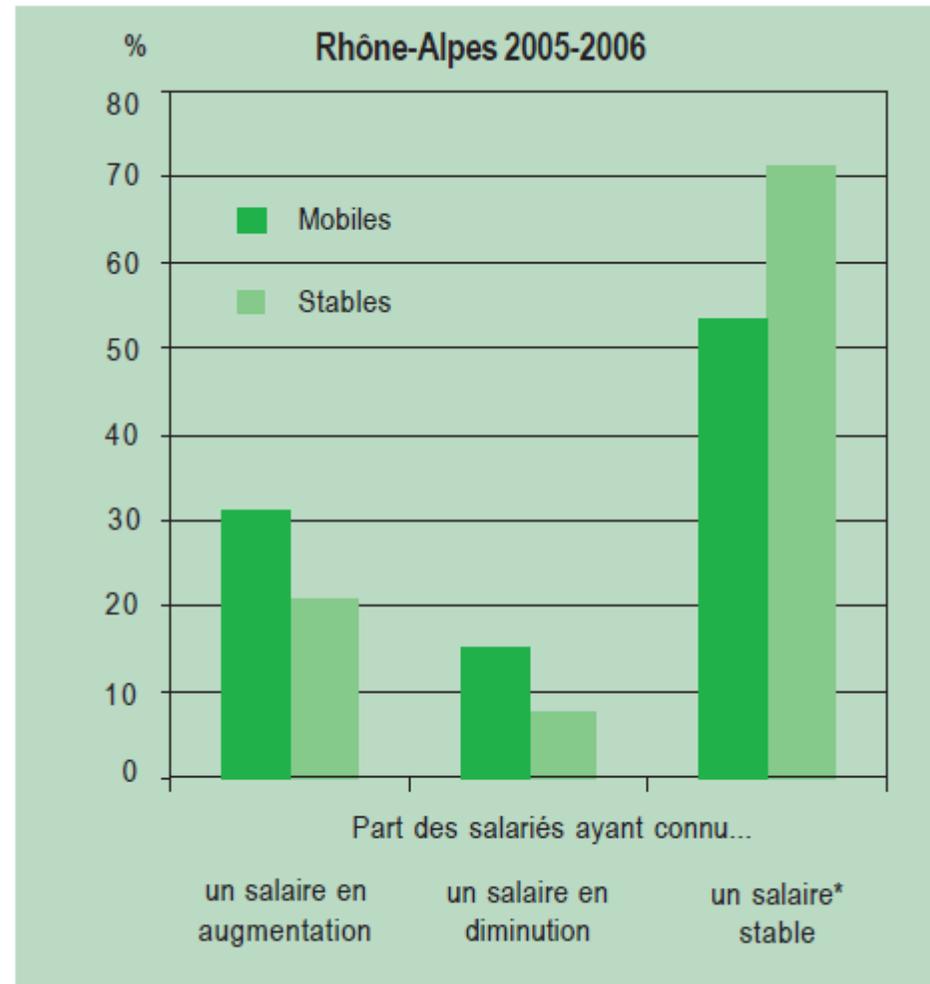
## Des données d'enquêtes

- ✓ Enquête emploi en continu, Cadre de vie et sécurité, Patrimoine (Insee)
- ✓ Enquête SHARE (Paris-Dauphine)
- ✓ Enquête RPS – Conditions de travail (Dares)
- ✓ ELFE (Ined – Inserm)

# Le panel DADS



# Le panel DADS



\*Variation inférieure à + ou - 10 %

Source : Insee - Dads

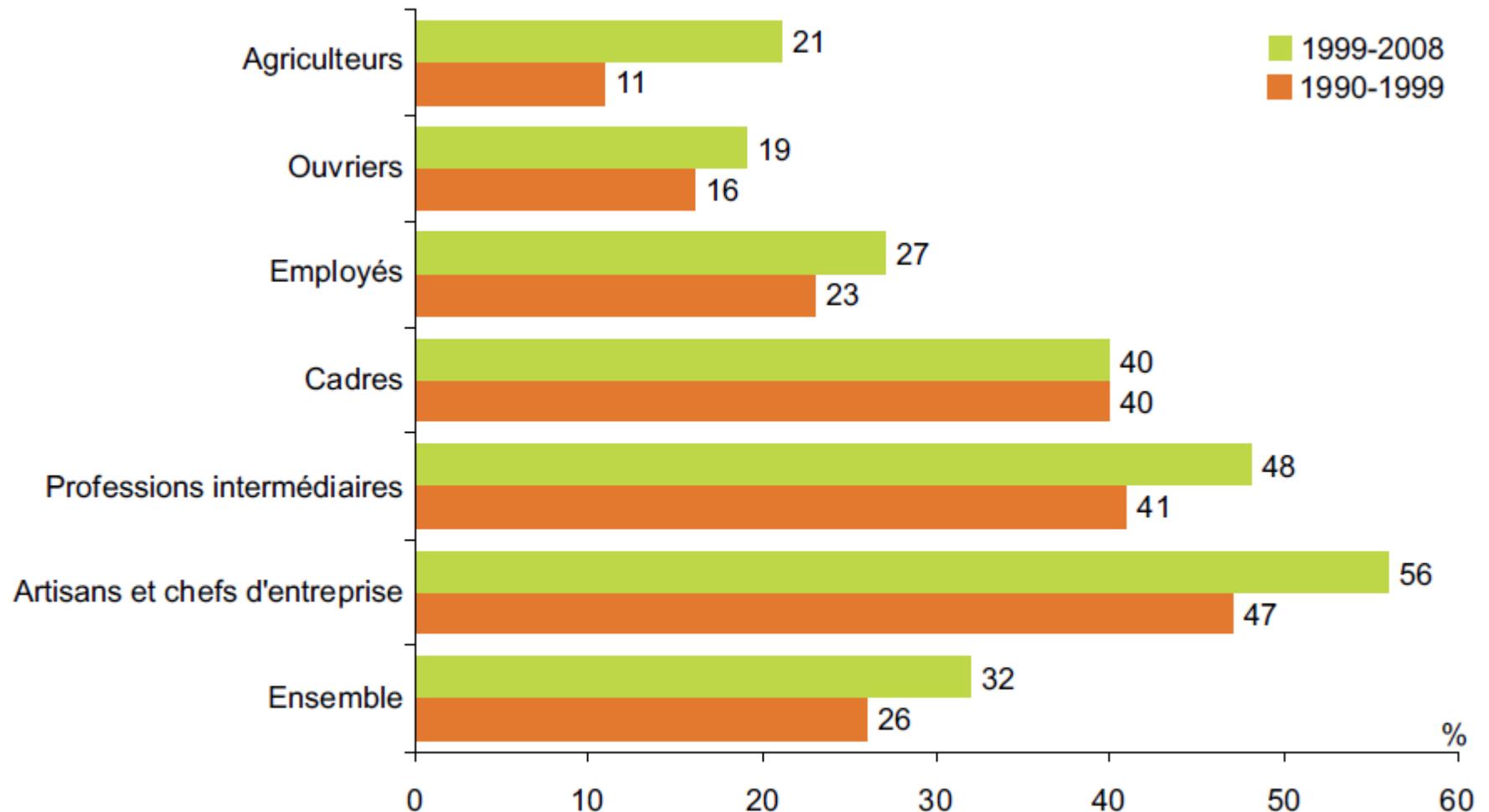
# Le panel DADS

Rapport de chances pour un homme de bénéficier d'une promotion professionnelle par rapport à une femme, selon le type de métier, en région Nord-Pas-de-Calais

Type de métier exercé au 1 <sup>er</sup> janvier 2009	Type de métier exercé au 31 décembre 2010	Rapport de chances	Observations
Ensemble		1,6	
Techniciens	Cadre	2,4	Métiers composés de plus de 50% de femmes
Employés qualifiés	Tout métier confondu	1,5	Métiers composés de plus de 65% de femmes
	<i>Cadre</i>	2,3	
	<i>Technicien</i>	1,3	
Employés non qualifiés	Tout métier confondu	2,1	Métiers composés de plus de 65% de femmes
	<i>Cadre</i>	<i>ns</i>	
	<i>Technicien</i>	2,5	
	<i>Employé qualifié</i>	1,0	
	<i>Ouvrier qualifié</i>	8,8	
Ouvriers qualifiés	Tout métier confondu	1,5	Métiers composés de plus de 85% d'hommes
	<i>Cadre</i>	1,2	
	<i>Technicien</i>	1,6	
Ouvriers non qualifiés	Tout métier confondu	1,9	Métiers composés de plus de 75% d'hommes
	<i>Cadre</i>	<i>ns</i>	
	<i>Technicien</i>	1,9	
	<i>Employé qualifié</i>	0,4	
	<i>Ouvrier qualifié</i>	3,1	

# L'échantillon démographique permanent

Mobilité des catégories sociales au cours des deux périodes intercensitaires en Lorraine



# L'échantillon démographique permanent

## Part des cadres en 2006 parmi les actifs en 1999 (en %)

	Départs		Stables		Arrivées	
	Cadres	Nvx. cadres	Cadres	Nvx. cadres	Cadres	Nvx. cadres
Rhône-Alpes	29	21	13	6	25	14
Auvergne	21	16	9	4	18	11

*Note : 29 % des personnes actives et résidentes en 1999 en Rhône-Alpes et résidant dans une autre région en 2006 sont cadres.*

*21 % des personnes actives et résidentes en 1999 en Rhône-Alpes et résidant dans une autre région en 2006 sont cadres alors qu'ils ne l'étaient pas en Rhône-Alpes.*

*Source : Insee, échantillon démographique permanent*

# Le fichier historique des DEFM

Répartition des demandeurs d'emploi fin 2010 et fin 2016 en Auvergne-Rhône-Alpes selon l'âge

	2010			2016		
	Demandeurs éloignés de l'emploi		Ensemble des demandeurs d'emploi	Demandeurs éloignés de l'emploi		Ensemble des demandeurs d'emploi
	Nombre	Part (en %)	Part (en %)	Nombre	Part (en %)	Part (en %)
moins de 25 ans	5 900	6,7	16,8	6 600	4,8	14,0
de 25 à 34 ans	20 300	22,9	29,9	28 000	20,2	28,7
de 35 à 44 ans	24 600	27,8	25,4	30 900	22,4	23,1
de 45 à 54 ans	24 800	28,0	19,6	34 700	25,1	20,3
55 ans et plus	12 900	14,6	8,3	38 000	27,5	13,9
<b>Ensemble</b>	<b>88 500</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>138 200</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Source : Pôle emploi, Fichier historique administratif (FHA).

# A retenir...

---

1. Une fois les difficultés statistiques franchies...
2. Attention à la confidentialité des données individuelles et à la gestion du secret statistique
3. Si l'on veut partager, il faut s'organiser !