



Etude 2013

Le dispositif de rééducation professionnelle

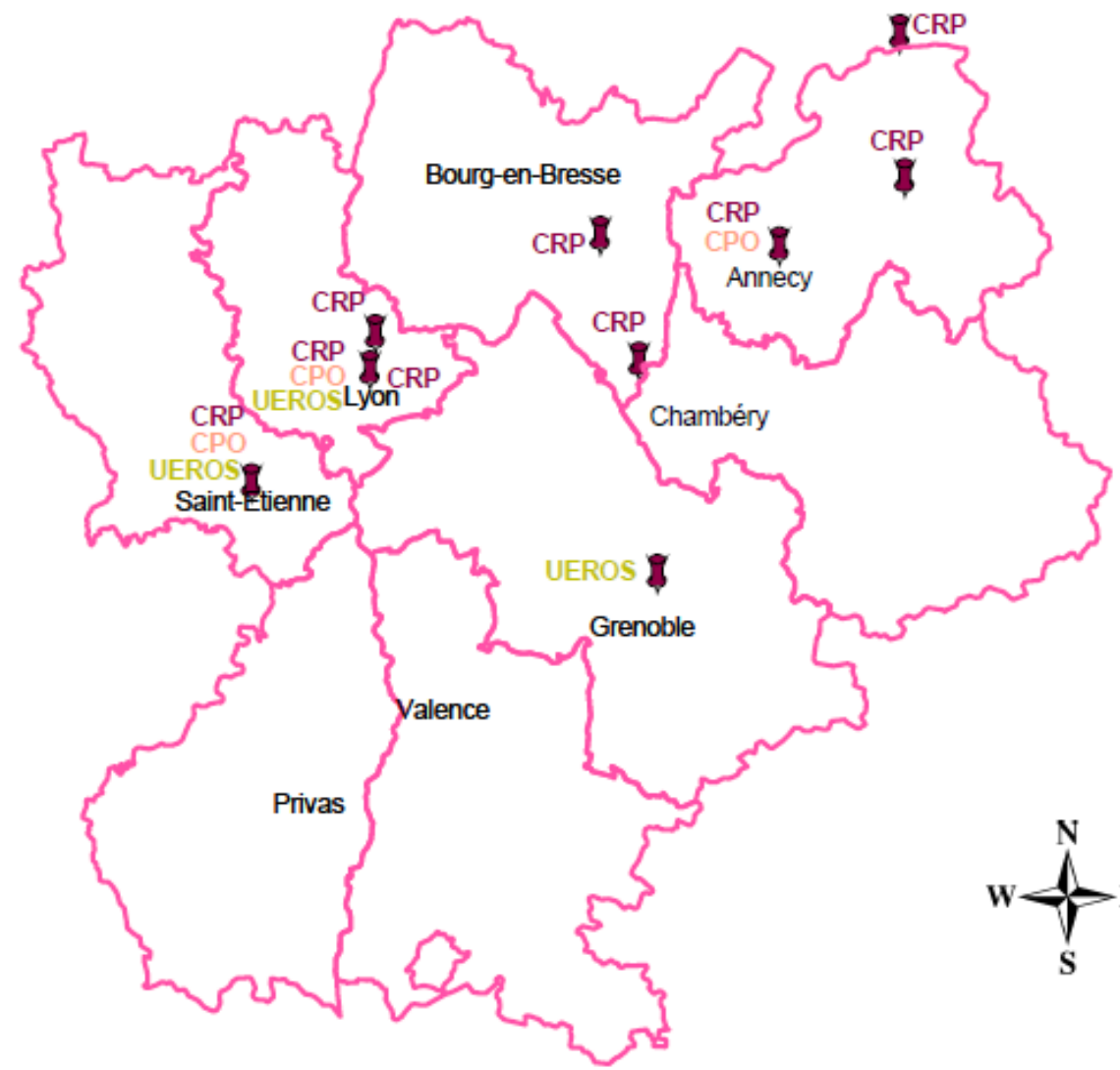


Le dispositif de rééducation professionnelle ?

Établissements médico-sociaux => ARS

Organisme de formation => Etat (Direccte)

- Pré-orientation/UEROS : orientation professionnelle **3 CPO et 3 UEROS**
- Préparatoire : remise à niveau **9 CRP**
- Formation qualifiante ou diplômante





Pour qui ?

Être reconnu travailleur handicapé **ET** orienté en formation
par la MDPH

- Pré-orientation/UEROS >>>> 455 stagiaires
- Préparatoire : remise à niveau >>>> 651 stagiaires
- Formation qualifiante ou diplômante >>>>



Les objectifs de l'étude et la méthodologie proposée



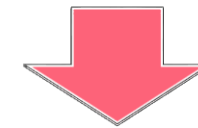
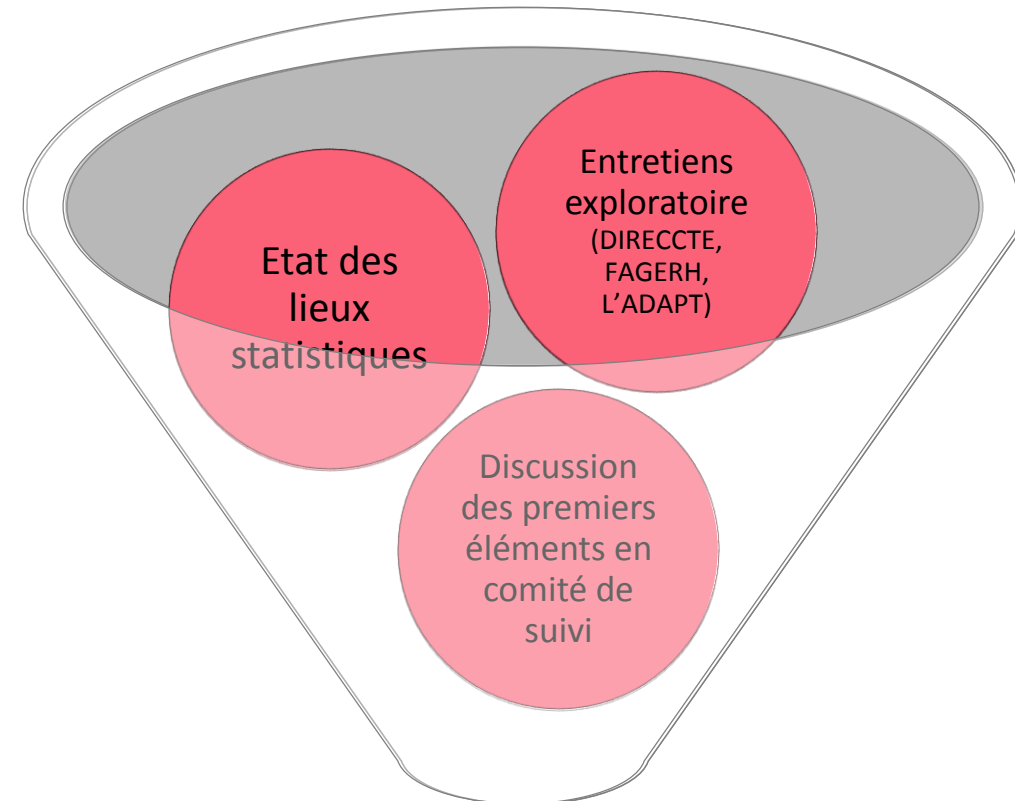
Les objectifs de l'étude

- Augmenter la lisibilité de l'offre du dispositif de rééducation professionnelle auprès de l'ensemble des acteurs concernés.
- Améliorer la connaissance des parcours et des besoins des personnes



Phase exploratoire

L'objectif: établir les premières hypothèses et problématiques de l'étude



Construction des outils
d'enquête



Les principaux thèmes identifiés en Comité de Suivi

- La circulation de l'information
- Les critères d'orientation
- L'adéquation entre l'offre de formation et les besoins
- L'insertion dans l'emploi



Phase d'enquête

L'objectif: réunir les données permettant de tester nos hypothèses



Questionnaire

- 200 bénéficiaires du dispositif de rééducation professionnelle (CRP/ERP/UEROS)



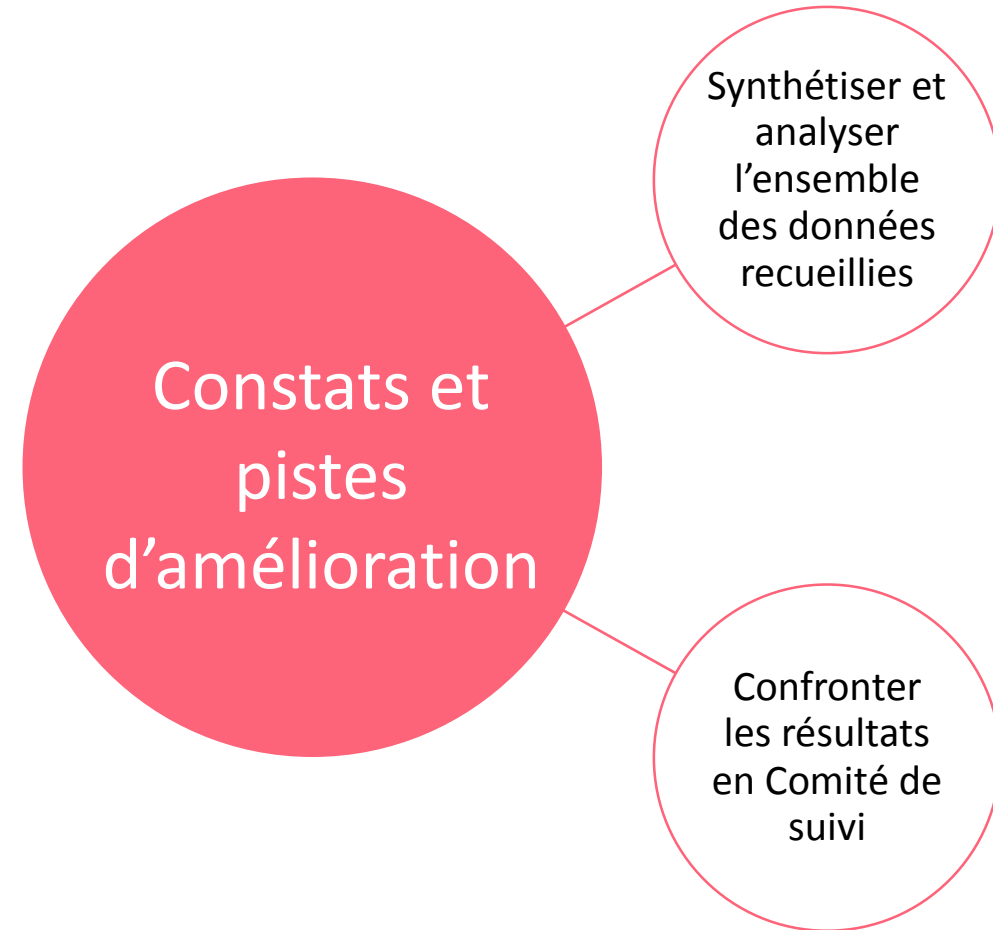
Entretiens semi-directifs

- 9 Directeurs de CRP
- 7 RIP de MDPH
- 6 EOS
- Conseillers Cap Emploi, Mission Locale et Pôle Emploi



Phase d'analyse

L'objectif: répondre aux questions de l'étude et proposer des pistes d'amélioration avec le comité de suivi





Principaux constats et pistes d'amélioration

En amont

Information

Orientation

Offre et besoin

Sortie



En amont

Information

Orientation

Offre et besoin

Sortie

67% des stagiaires étaient sans emploi depuis plus d'un an.

30% depuis plus de deux ans

Une période d'attente difficile pour **90%**

... des besoins « primaires » urgents notamment d'ordre **financiers**,
... **réenvisager** un nouveau projet professionnel,
... trouver les bons **interlocuteurs**.



En amont

Information

Orientation

Offre et besoin

Sortie

Travailler en amont sur le **repérage** du public licencié pour inaptitude ou en risque de licenciement



*collaboration avec les acteurs **du dispositif de maintien dans l'emploi,***



En amont

Information

Orientation

Offre et besoin

Sortie

65% en ont eu connaissance par l'intermédiaire de la **MDPH** ou de **Cap emploi**.

Pas de transmission systématique de l'information.
Des pratiques différentes selon les départements

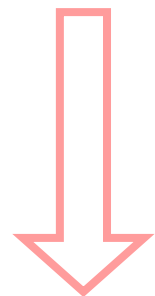
« Le dispositif de rééducation professionnelle reste peu connu par les stagiaires ; ces derniers n'ayant parfois qu'une faible visibilité sur le déroulement et le contenu de cette période ainsi que sur les débouchés qu'elle génère. »



Améliorer la circulation de l'information



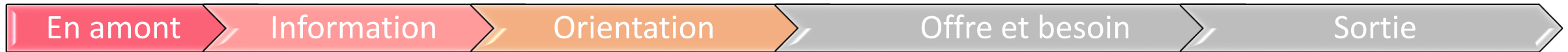
*Clarifier les objectifs de la
rééducation professionnelle*



*Création d'un site
d'information*



*Sensibiliser les acteurs du
SPE*



Critères d'orientation non formalisés et peu homogènes

Interactions entre les centres et les MDPH peu développées

⇒ Inégalité d'accès suivant les territoires

⇒ Des orientations peu efficaces liées à un projet mal travaillé en amont

« Si les compétences sont réunies, les exigences et les particularités liées aux métiers sont nombreuses et parfois difficiles à appréhender uniquement par le « bon sens » des professionnels. De fait les MDPH concentrent leurs orientations sur les formations connues. » Source : MDPH.



Définir des critères d'orientation adéquats et homogènes



*Groupe projet
pluridisciplinaire sur la
définition des critères*



*Mise en place d'un suivi
des orientations réalisées*



75% de personnes **satisfaites**.

L'offre de formation restreinte à un niveau local (délai, place, offre, mobilité...)

=>>> mises en difficulté dans le droit commun choisi par défaut

=>>> effet structurant de l'offre

Besoins croissants et/ou émergents :

⇒ *Complexification des problématiques rencontrées*

⇒ *Montée en charge des « Handicaps Psy » et handicaps invisibles,*

⇒ *Personnes illettrées ou en rupture avec l'apprentissage.*

⇒ *Public jeune sans formation initiale*



Rechercher une cohérence de l'offre régionale



Entre l'offre de formation spécifique pour...



Entre l'offre de formation spécifique et le droit commun pour...

...limiter l'engorgement des marchés

...apporter une réponse aux zones non pourvues



En amont

Information

Orientation

Offre et besoin

Sortie

49% de personnes en recherche d'emploi.

27% en emploi dont 2/3 en moins de 6 mois :

=> moins éloigné de l'emploi, niveau de formation supérieur, moins âgés

« Un passage de relais difficile notamment pour les personnes porteuses d'un handicap psychique ou éloignées du centre »



Etude 2013

Le dispositif de rééducation professionnelle